



**Abd ELHAMID EL JAMRI**  
**Consultant en ingénierie de projet**

- **Formation**
- **Insertion sociale et professionnelle**
- **Développement local et territorial**

#### **PRINCIPALES ACTIVITES**

- **Organisme de Formation (Paris)**
- **Cabinet de consulting (Paris)**
- **Expert auprès de la Commission Européenne (Bruxelles)**
- **Expert auprès des Nations Unies (Genève)**

#### **ENGAGEMENT SOCIETE CIVILE**

- **Co-organisateur du Forum Civil Euromed**
- **Coordinateur du Réseau Euromed Migration**
- **Coordinateur du Réseau International «Initiatives 21 pour le développement»**

#### **CONTENU DE L'INTERVENTION**

- **Formation d'Agents de Développement**
- **Institut de formation des acteurs du développement : IFAD**
- **Médiation sociale dans les programmes de relogement/recasement**
- **Autres points**

*SF Développement*  
**Formation et Développement**

- **Organisme de formation**
- **Conseil en accompagnement de projets**
- **12 pays**

# Formation d'Agents de Développement Dans le Grand Casablanca

## **CONTEXTE**

- Appel d'Offres lancé par l'ADS
- Formation de 40 Agents de Développement
- Projet partenarial : Agence de Développement Social et Forum de la Citoyenneté

## **Objectifs Généraux**

- Former des agents de développement aux outils de travail leur permettant de mobiliser l'ensemble des ressources, humaines et matérielles, dans un espace urbain,
- Aider les agents de développements à dynamiser l'espace urbain par la mise en œuvre de projets de développement participatifs,
- Former des groupes d'animateurs intervenant sur des projets de développement local et de lutte contre l'exclusion dans les quartiers défavorisés. L'action vise à professionnaliser les intervenants par l'acquisition de compétences en matière de conduite de projets,
- Contribuer à la reconnaissance et à la professionnalisation d'une fonction émergente au Maroc : celle d'animateurs de développement local, en renforçant et en capitalisant par la formation-action les compétences acquises sur le terrain.

## **Résultats Attendus**

- L'accès à l'emploi dans des métiers du développement et de la médiation sociale en milieu urbain en vue de faire bénéficier les associations de quartiers d'un encadrement de qualité.

- L'acquisition et la maîtrise de la méthodologie de conduite de projet de développement local ou de lutte contre l'exclusion.

### **Public**

- animateurs engagés dans des actions de lutte contre l'exclusion,
- Agents de développement local,...
- Jeunes diplômés ayant un projet professionnel dans les métiers du développement et de la médiation social en milieu urbain

### **Contenu et Déroulement**

- L'ingénierie de projet de développement local
- Un module transversal
- La formation est conçue comme un projet avec les bénéficiaires.

### **Le module ingénierie de projet porte sur (notamment) :**

- le concept de développement local,
  - la méthodologie de diagnostic, d'analyse et de conduite de projets locaux ou territoriaux.
  - l'analyse stratégique et la mise en œuvre d'un système de veille et d'écoute dynamique des « besoins » à satisfaire, l'élaboration d'un plan d'action,
  - la mise en place de système de gestion et de contrôle d'état et d'avancement d'un projet, notamment par la construction d'indicateurs de mesure (qualitatifs et quantitatifs),
  - l'utilisation de méthodes et techniques d'identification et d'élaboration de projets par approche participative impliquant les populations bénéficiaires et l'environnement socio-économique (institutionnel, économique...)
- Les actions portées par les participants servent de support à l'étude de l'ingénierie de projet,
  - Contenu spécifique de remise à niveau et de communication professionnelle,
  - La formation se déroule en articulation avec les projets menés ou à mener par les animateurs,
  - 400 heures de formation en centre et 480 heures de stage pratique.

**Etape 1 : Décembre 2004**

Proposition d'un cadrage général en réponse à l'appel d'offres



**Etape 2 : janvier/Février 2005**

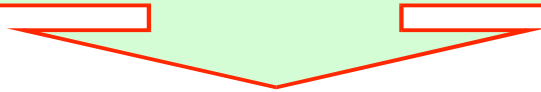
Ajustement du cadrage de la formation en fonction de nouveaux éléments



**Etape 3 DEMARRAGE de l'action**

**Mars 2005**

Détermination du contenu et du déroulement de la formation à partir d'un diagnostic d'ensemble réalisé sur le terrain à partir des spécificités de la situation locale :



**Etape 4 : Avril 2005**

Définition et mise en place d'un contenu et d'un mode de fonctionnement tenant compte des projets personnels à visée professionnelle des participants



**Etape 5 : Novembre**

### **Démarche Pédagogique**

- L'acquisition des cadres de référence et d'outils théoriques et techniques pour des professionnels du développement local,
- L'accompagnement à la réalisation de projets concrets qui servent de base à la formation.

### **Démarche Pédagogique (suite)**

A partir de ces deux objectifs, la formation s'appuie sur :

- Des enseignements théoriques et techniques dispensés par des spécialistes,
- L'alternance et la mise en place d'un suivi des animateurs dans la conduite de leurs projets sur le terrain...

### **Stage Pratique :**

**C'est un dispositif complémentaire des autres modules. Il vise à remplir les missions suivantes :**

- Définition et formalisation de la relation entre la formation/stage,
- Formalisation et mise en place d'un tutorat,
- L'accompagnement à la mise en place d'un système de pilotage, de suivi et d'autocontrôle des projets,
- Aide à la mise en œuvre sur les terrains des enseignements théoriques par les stagiaires,
- Organiser l'échange d'expériences entre les stagiaires afin de consolider l'équipe et initier des processus d'auto-évaluation.
- L'identification des potentiels associatifs ou d'organisations possibles des populations partenaires ou bénéficiaires,
- Aider à la mise en œuvre d'actions correctrices en cas de dysfonctionnement sur le terrain,
- Aide à la rédaction d'un rapport sur l'action terrain...

## **QUELQUES DIFFICULTES**

### **Conditions de travail :**

- **Nouvelle implantation**
- **Logistique**

### **Situation des stagiaires :**

- **Condition sociale**
- **La notion de projet à visée professionnelle**
- **Socialisation**

### **Environnement :**

- **Statut de l'AD**
- **La création d'emploi dans le secteur**

Projet partenarial avec le FMAS, AMSED, Carrefour, FES et SF Développement

**IFAD : Institut de formation des acteurs du développement et de la solidarité économique et sociale**

### **Objectif :**

- 1. Formation des acteurs intervenant dans le domaine du développement et de la solidarité***
- 2. Participation à la dynamisation du secteur par l'élaboration de propositions***

### ***1. Formation des acteurs intervenant dans le domaine du développement et de la solidarité :***

Elaboration et gestion d'un schéma national de formation :

- Ce schéma serait à élaborer en concertation avec les pouvoirs publics, les opérateurs, les collectivités etc.

- Mise en place de formations spécifiques :

- Réactualisation des connaissances d'un niveau supérieur,
- Formation de formateurs,
- Formations spécifiques...

### ***2. Participation à la dynamisation du secteur par l'élaboration de propositions autour de:***

- ***Statut des acteurs,***

- *Référentiel emploi,*
- *Référentiel formation,*

*A travers:*

- *Création de postes de travail et leur financement,*
- *Centre ressources,*
- *Recherche et recherche/actions,*
- *Elaboration de stratégies à court, moyen et long termes*

### **Elaboration et gestion d'un schéma national de formation**

#### **En concertation avec :**

Les pouvoirs publics  
Les collectivités  
Les associations et entreprises  
Les organisations syndicales et patronales  
Les universités  
Les opérateurs ...

### **Elaboration et gestion d'un schéma national de formation**

#### **Financement :**

Les pouvoirs publics  
Les collectivités  
Les bénéficiaires  
Divers bailleurs de fonds

#### **Exécution :**

IFAD lui-même ou sous sa responsabilité  
Les opérateurs privés et publics

### **DANS LE CADRE DE L'INDH**

**Etudes et diagnostics**

**Programmes de Formation**

**Montage de dispositifs et d'actions**

**Partenariat Pouvoirs P. / Société Civile**

**Mobilisation internationale : compétences, réseaux, bonnes pratiques...**

**Merci de votre accueil et de votre attention**

**Abd ELHAMID EL JAMRI**

**Consultant en ingénierie de projet**

**071 98 29 52 / 022 22 95 27**

**+33 6 73 87 93 70**

**[eljamriabdelhamid@yahoo.fr](mailto:eljamriabdelhamid@yahoo.fr)**

